

**Assistant(e) Social(e) Energie**  
**Contrat sous Subsidies « CPE »**  
**Contrat à Durée Déterminée 1 An - Temps Plein**

Le CPAS de Forest recrute **un(e) Assistant(e) Social(e) Energie** en contrat à durée déterminée d'une durée d'un an **de type CPE** (CDD) à temps plein pour assurer la prise en charge des usagers en matière d'énergie.

Le CPAS de Forest vous offre la possibilité d'évoluer dans une administration dynamique, dont la politique sociale est axée sur un travail préventif ainsi qu'une logique d'accompagnement plutôt que de contrôle. Vous rejoignez le service Habitat dont les missions consistent à apporter une aide non seulement curative mais aussi préventive.

### Missions

- Dans le cadre de la loi organique des Cpas du 8 juillet 1976 et du principe visant à permettre à toute personne de mener une vie conforme à la **dignité humaine**, vous assurez une **guidance sociale et énergétique** en direction des usagers en tenant compte de leur situation dans sa globalité (sociale, financière, médicale, administrative,...) ;
- Afin de garantir aux usagers dont vous avez la responsabilité un **accès optimal aux droits**, vous travaillez en réseau avec les professionnels internes et externes à l'institution.

### Domaines de responsabilité

1. Assurer la gestion de vos dossiers de l'introduction de la demande jusqu'au retour du passage devant le comité spécial du service social (CSSS), organe décisionnaire du Cpas en matière d'aide sociale :
  - a. Accueil des usagers  
Vous recevez les usagers en rendez-vous ou en permanence. Dans ce cadre, vous menez un entretien social approfondi pour avoir une **vision globale des besoins**.
  - b. Enquête sociale  
Vous **analysez les factures et consommations** des usagers et prenez contact avec les fournisseurs d'énergie (eau, gaz, électricité) et les professionnels du domaine d'activité (huissiers, syndic, avocats...) afin d'établir un état de situation à jour.
  - c. Elaboration d'un rapport social  
Vous rédigez un rapport social permettant au comité spécial du service social de prendre une décision sur la base d'une proposition argumentée ; en complément de l'action curative, vous proposez toutes **mesures préventives** adaptées à la situation analysée.
2. Travailler en collaboration étroite avec le pôle prévention énergie :
  - o Repérer les situations de **surconsommation** à partir de l'analyse des factures et de l'entretien social ;

- 
- Etre en capacité de présenter l'action des **conseillers énergie** et des **éco-ouvriers** à l'utilisateur et lui proposer un **audit énergie** du logement ;
  - Gérer en commun la demande, principalement au niveau :
    - du planning de passage devant l'organe décisionnaire du Cpas en matière d'aide sociale (le CSSS)
    - de la recherche de solutions et de l'adaptation de votre proposition d'aide sociale en fonction du résultat de l'audit énergie
    - de votre participation à la mise en œuvre de la décision du CSSS (ex : guidance sociale énergétique...).
3. Travailler en collaboration étroite avec les assistants sociaux **Logement et prévention du sans-abrisme** du service :
- Vous dépassez le cadre stricte de la demande initiale liée à un problème ou une dette d'énergie pour détecter les difficultés liées :
    - au logement ;
    - à l'accès aux droits (logements sociaux...);
    - à un risque de basculement vers le sans-abrisme ;
    - (...).
4. Travailler en collaboration étroite avec les **autres services du Cpas et les partenaires** :
- Grâce au logiciel partagé vous partagez vos enquêtes sociales et interventions, notamment avec le **service social général** dans le respect du secret professionnel partagé ; vous échangez sur vos situations communes lorsque vous le jugez utile en cas de situations complexes ;
  - Vous détenez une bonne connaissance de l'action des partenaires en capacité de répondre au(x) besoin(x) que vous avez identifié(s). Vous vous impliquez dans la **prise de contact et la mise en relation de l'utilisateur avec les professionnels** en question dans le respect du principe du secret professionnel partagé ;
  - Vous participez aux initiatives proposées par la **coordination sociale de Forest** afin d'entretenir vos connaissances et votre réseau.
5. Etre force de proposition pour développer les méthodes et les outils du service et participer ainsi à l'amélioration continue du service rendu aux usagers.

### Qualités recherchées

- Aptitude à travailler tant en équipe que de manière autonome
- Bon sens de l'organisation et capacité de gestion
- Créativité, flexibilité et pro activité
- Souhait d'évoluer dans le domaine de la lutte contre la pauvreté

---

### Compétences requises

- Être en possession d'un **Bac ou graduat d'assistant(e) social(e)**
- Posséder une expérience pertinente d'au moins 1 an dans le domaine constitue un plus
- Bonne maîtrise des méthodes d'intervention (exemple : techniques d'entretien, travail en réseau, écoute active...)
- Avoir des connaissances solides sur les acteurs de l'Energie en région bruxelloise
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel)
- Bilingue français/néerlandais
- **Etre dans les conditions du contrat CPE : Convention premier emploi (Age : moins de 26 ans)**

### Nous offrons

- Un horaire de travail de 36h/semaine (congé vendredi après-midi)
- Un barème salarial BH
- Une reconnaissance des anciennetés dans le privé et/ou public
- Un plan de formation
- Une prise en charge à 100% des frais de déplacement en train, STIB, + indemnité vélo

**Candidature** (CV, lettre de Motivation et Copie du Diplôme) à adresser PAR MAIL à : [recrutementcpas@publilink.be](mailto:recrutementcpas@publilink.be);

**DATE LIMITE DE RÉCEPTION DES CANDIDATURES : VENDREDI 16 JUIN 2017**

**Les candidat(e)s retenu(e)s après une première sélection sur base des CV seront invité(e)s pour un test écrit (épreuve éliminatoire) dont la date est fixée au Jeudi 22 Juin (matinée) suivi d'un entretien oral pour les candidats ayant réussi l'écrit fixé le vendredi 23 Juin (matinée). Merci de prendre vos dispositions.**